

黄山谷捷股份有限公司

2024 年度社会责任情况

2024 年度，黄山谷捷股份有限公司（以下简称“公司”）注重维护股东、员工、合作伙伴、社会等利益相关者的合法权益，时刻关注资本市场动态，关注劳动者的生产安全、职业卫生及职业发展需求，贯彻监管要求，努力提升公司治理效果和治理水平，全面履行企业社会责任。

一、股东权益保护

2024 年度，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件及《公司章程》要求，不断完善内部治理结构，促进公司规范运作，保障公司及全体股东的合法权益。公司《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》《独立董事工作制度》《董事会秘书工作制度》等相关制度得到切实执行，各权利机构、决策机构、监督机构和经营管理层之间权责分明，各司其职，保证公司治理的合法有效运行。

二、职工权益保护

公司严格按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及地方其他有关劳动法律、法规的规定，建立了劳动用工制度，实行劳动合同制，为所有与公司建立劳动关系的在岗员工足额缴纳各项法定社会保险与福利；遵循男女平等、同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则，建立了合理的薪酬福利体系和科学完善的绩效考核体系。

公司十分注重人才战略的实施，始终致力于创建学习型企业，特制定了《员工在职学历、专业职称提升激励管理办法》《培训管理制度》等相关制度，为公司员工提供再学习和深造机会，实现员工个人发展与公司战略经营目标的共同实现。

三、客户、供应商权益保护

公司致力于达到并且超越客户的需求，不断建立健全质量管理体系及体系，明确了各部门及岗位职责，将对产品的质量要求贯穿于研发、采购、生产管理等全

过程。公司与客户、供应商建立了完备的质量反馈体系，进而形成互相促进的良性互动。

公司努力营造公平、健康的商业环境，建立了包括《反舞弊与投诉举报制度》《内部审计工作制度》《采购管理制度》《销售管理制度》等多项内部控制制度，严格要求公司员工树立廉洁、勤勉、敬业的工作作风，遵守相关法律法规、职业道德及公司内部管理制度，防止损害公司及股东利益。

四、环境保护及其他方面社会责任

公司始终秉持“遵守法律法规、预防环境污染，节约利用资源、追求持续改善”的环境方针，将绿色低碳作为核心战略之一，致力于减少运营过程中的碳排放和资源消耗。

2024 年度，公司高度重视环境保护工作，严格按照国家环保法律法规的要求，认真落实环境保护和节能减排各项举措。公司环保设施齐全、运行可靠，治理设施正常，污染物达标排放，未发生违法、违规等行为。同时，公司通过实施光伏板铺设项目、使用绿电等方式，获得低碳管理体系和能源管理体系认证，不仅优化了资源使用，还建立了透明的碳排放监测、报告和验证机制，树立了节能减排的理念，建立起公司持续改进能源管理绩效的自律机制。

此外，2024 年度，公司还通过捐资助学、向退役军人关爱基金和抗洪救灾专项捐款、结对帮扶当地贫困户、慰问退伍军人以及组织员工义务献血等一系列活动，积极参与社会公益事业，承担公司应尽的社会责任。